

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель генерального директора  
по режиму и безопасности  
ГУП «ТЭК СПб»



А.Н.Чебаев  
« 17 » января 2015г.

**ОТЧЕТ**  
**О выполнении мероприятий Плана противодействия коррупции**  
**в Государственном унитарном предприятии «Топливо-Энергетический комплекс Санкт-Петербурга»**  
**за 2-е полугодие 2015 года**

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о выполнении
1	2	3	4
<b>1. Организационные мероприятия</b>			
1.1	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб»	июль 2015г.- декабрь 2015г.	Проведено 20.01.2016
1.2	Проведение итогового совещания с ответственными лицами по исполнению плана противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики на предприятии	декабрь 2015г. III декада	Ответственными лицами по исполнению плана противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики в структурных подразделениях предприятия предоставлены отчеты о выполнении данного плана за 2-ое полугодие 2015г.
1.3	Проведение итоговых служебных совещаний по исполнению плана противодействия коррупции в подразделениях	декабрь 2015г. I декада	В соответствии с отчетами, предоставленными структурными подразделениями предприятия, совещания проведены
1.4	Подготовка отчета для Комитета по	декабрь 2015г.	Выполнено

	энергетике и инженерному обеспечению о результатах мероприятий, предусмотренных планом		
1.5	Организация и размещение на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» информации о деятельности предприятия, в том числе о ходе реализации антикоррупционной политики на предприятии	июль 2015г.- декабрь 2015г.	Размещается на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» по адресу: <a href="http://www.grtek.spb.ru/about/protivodeystvie-korrupcii/">http://www.grtek.spb.ru/about/protivodeystvie-korrupcii/</a>
1.6	Проведение мониторинга публикаций в СМИ о фактах коррупционных проявлений на предприятии	июль 2015г.- декабрь 2015г.	В результате ежедневного мониторинга СМИ публикаций о фактах коррупционных правонарушений на предприятии не выявлено
1.7	Обеспечение функционирования электронного почтового ящика на официальном сайте предприятия и специально выделенной телефонной линии для приема сообщений о фактах коррупции	июль 2015г.- декабрь 2015г.	На официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» создан и функционирует раздел «Противодействие коррупции» <a href="http://grtek.spb.ru/about/protivodeystvie-korrupcii/">http://grtek.spb.ru/about/protivodeystvie-korrupcii/</a> . Прием обращений граждан и организаций по вопросу коррупционных проявлений со стороны сотрудников ГУП «ТЭК СПб» осуществляется через информационный центр предприятия – тел.334-30-80, по «горячей» телефонной линии управления по безопасности – тел. 334-66-06, на специальный электронный почтовый ящик «Антикоррупция» - <a href="mailto:antiscgtr@grtek.spb.ru">antiscgtr@grtek.spb.ru</a> и с помощью официального сайта в разделе «Вопрос-ответ» <a href="http://grtek.spb.ru/citizens/vfaq/">http://grtek.spb.ru/citizens/vfaq/</a> .
1.8	Рассмотрение обращений граждан и работников предприятия, содержащих сведения о коррупции в ГУП «ТЭК СПб»	По мере поступления	Обращений граждан о коррупции на предприятии и сообщений о возможных нарушениях коррупционной направленности от граждан и работников предприятия в ГУП «ТЭК СПб» не поступало.
<b>2. Контрольные и проверочные мероприятия</b>			
2.1	Проведение проверок договоров, заключаемых предприятием, на наличие коррупционных рисков и	июль 2015г.- декабрь 2015г.	За отчетный период проверено 2066 договоров, заключаемых ГУП «ТЭК СПб», на наличие коррупционных рисков и соответствие действующему «Регламенту подготовки, согласования, заключения,



	соответствие Регламенту подготовки, визирования, согласования, заключения и хранения договоров в ГУП «ТЭК СПб»		учета и хранения договоров, заключаемых ГУП «ТЭК СПб», утвержденному приказом генерального директора №15 от 27.01.2015г.
2.2	Проведение проверок достоверности сведений, предоставляемых гражданами при трудоустройстве на предприятие	июль 2015г.- декабрь 2015г.	За отчетный период проведено 703 проверки достоверности сведений, предоставляемых гражданами при приеме на работу.
2.3	Проведение выборочных проверок исполнения обязательств подрядными организациями по договорам, заключенным с ГУП «ТЭК СПб»	июль 2015г.- декабрь 2015г.	Департаментом по безопасности проведено 7 выборочных проверок исполнения обязательств подрядными организациями по договорам, по результатам которых вынесено предложение о расторжении договора.
2.4	Своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством, касающимся сферы противодействия коррупции, нормативных правовых актов ГУП «ТЭК СПб»	июль 2015г.- декабрь 2015г.	Проводился постоянный мониторинг федерального законодательства, касающегося сферы противодействия коррупции, с целью внесения своевременных изменений в нормативные правовые акты ГУП «ТЭК СПб». За отчетный период изменения не вносились.
<b>3. Кадровая работа</b>			
3.1	Мероприятия по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов в ГУП «ТЭК СПб»	июль 2015г.- декабрь 2015г.	Рассмотрено обращение Прокуратуры Санкт-Петербурга №86-23-2015 от 23.12.2015 о возможной ситуации конфликта интересов при замещении сотрудником предприятия должности в ГУП «ТЭК СПб»: проведена внутренняя проверка; в отделе по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции Прокуратуры СПб были даны пояснения по данному факту и представлены запрашиваемые документы. По результатам проверки Прокуратурой СПб № 86-204-2015 от 11.01.2016 признано, что замещение сотрудником ГУП «ТЭК СПб» его должности не связана с осуществлением финансовых операций, надзорных функций в отношении каких-либо организаций, учреждений и предприятий.



3.2	<p>Доведение до руководителя ГУП «ТЭК СПб» правовых актов, изменений в Федеральном законодательстве (принятие Федерального Закона №265-ФЗ от 13 июля 2015 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»), направленных на противодействие коррупции</p>	<p>июль 2015г.- декабрь 2015г.</p>	<p>Доведилось своевременно: во 2-м полугодии 2015 года до сведения руководителя доведены изменения, внесенные в статью 285 Уголовного кодекса Российской Федерации Федеральным законом от 13.07.2015 № 265-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», указанным законодательным актом расширен перечень должностных лиц, несущих ответственность за злоупотребление должностными полномочиями.</p>
3.3	<p>Организация антикоррупционного образования лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в ГУП «ТЭК СПб»</p>	<p>до конца 2015 года</p>	<p>1. До лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в структурных подразделениях ГУП «ТЭК СПб» доведены положения действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции. 2. Направлена заявка на обучение №01-17/17354 от 25.06.2015 сотрудника ГУП «ТЭК СПб» по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга». 3. В соответствии с заявкой запланировано обучение 4 лиц в СПб Межрегиональном ресурсном центре по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга».</p>
3.4	<p>Включение в трудовые договоры с работниками ГУП «ТЭК СПб» обязанностей, направленных на предупреждение коррупции</p>	<p>июль 2015г.- декабрь 2015г.</p>	<p>Трудовые договоры с работниками ГУП «ТЭК СПб» дополнены п.2.2.9. «Принимать в рамках своих должностных и производственных обязанностей меры по предупреждению коррупции на предприятии, в том числе выполнять рекомендации по противодействию коррупции, содержащиеся в Кодексе этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб»»</p>
3.5	<p>Включение в трудовые договора с заместителями генерального директора ГУП «ТЭК СПб» положения о персональной</p>	<p>июль 2015г.- декабрь 2015г.</p>	<p>В соответствии с рекомендациями по выполнению п.3 поручений Губернатора Санкт-Петербурга Г.С.Полтавченко от 15.05.2015 по противодействию коррупции в трудовые договоры заместителей и главного бухгалтера ГУП «ТЭК СПб» внесены соответствующие</p>



	ответственности за состояние антикоррупционной работы на предприятии (по направлениям деятельности)		дополнения п.6.7. трудовых договоров: «Принимать в рамках своих должностных обязанностей меры по предупреждению коррупции в подчиненных подразделениях, в том числе выполнять рекомендации по противодействию коррупции, содержащиеся в Кодексе этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб»»
3.6	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в ГУП «ТЭК СПб», положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения	июль 2015г.- декабрь 2015г.	При трудоустройстве на предприятие до граждан доводятся требования «Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб» (под подпись) и информация об ответственности за коррупционные нарушения
3.7	Антикоррупционная пропаганда среди сотрудников ГУП «ТЭК СПб»:		
3.7.1	Организация работы по уведомлению руководителей о случаях склонения сотрудников предприятия к совершению коррупционных правонарушений	июль 2015г.- декабрь 2015г.	Руководителями филиалов и структурных подразделений проведен инструктаж работников о необходимости уведомления руководителей предприятия и департамента по безопасности о случаях склонения работников к коррупционным нарушениям и на постоянной основе проводится разъяснительная работа по данному направлению
3.7.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками предприятия проявлений, которые могут восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	июль 2015г.- декабрь 2015г.	В структурных подразделениях проведены совещания по разъяснению недопущения работниками предприятия проявлений, которые могут восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, также на объектах предприятия распространены агитационные листовки специальной линии правительства Санкт-Петербурга «НЕТ КОРРУПЦИИ»
3.7.3	Проведение мероприятий по формированию у работников	июль 2015г.- декабрь 2015г.	1. Департаментом по работе с персоналом на постоянной основе ведется работа по данному направлению.

	предприятия негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей		2. Руководителями структурных подразделений проведена работа по осуществлению разъяснительных мер по формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. 3. До сведения руководителей структурных подразделений ГУП «ТЭК СПб» доведены сл/з.№03-19/57006 от 24.12.2015 с рекомендациями провести дополнительные мероприятия (разъяснительную работу) по формированию у работников предприятия негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также предупредить сотрудников предприятия об ответственности за правонарушение коррупционной направленности и не соблюдение Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб» и письмо Комитета по энергетике и инженерному обеспечению от 28.12.2015г. о запрете работникам дарить и получать подарки в связи с выполнением должностных обязанностей. Фактов дарения подарков работникам в связи с их должностным положением не выявлено.
3.7.4	Проведение служебных совещаний и коллективных собраний по соблюдению требований к служебному поведению работников предприятия и урегулированию конфликта интересов	июль 2015г.- декабрь 2015г.	В соответствии с отчетами, представленными структурными подразделениями, совещания проведены
3.7.5	Размещение в зданиях и помещениях предприятия мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работниками предприятия	июль 2015г.- декабрь 2015г.	На объектах предприятия (котельные, административные здания, ЦТП), распространено 2000 экземпляров листовок (мини-плакатов), направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работниками предприятия



<b>4. Работа по противодействию коррупции в сфере закупочной деятельности</b>		
4.1	<p>Организация работ по недопущению:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- завышения начальной (максимальной) цены контрактов;</li> <li>- привлечения представителей возможных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) к подготовке технических заданий для осуществления закупок;</li> <li>- разделения финансирования при планировании закупок с признаками функциональной и технологической связанности продукции (товаров, работ, услуг) с начальной (максимальной) ценой контракта от 50 млн. рублей</li> </ul>	<p>июль 2015г.- декабрь 2015г.</p>
4.2	Организация работы по	<p>июль 2015г.-</p>
		<p>При проведении закупочной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- начальная (максимальная) цена контрактов рассчитывается в соответствии приказом МЭР России от 02.10.2013г. № 567 «Об утверждении методических рекомендаций по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта»;</li> <li>- проводится мониторинг рынка цен, для определения начальной максимальной цены лота;</li> <li>- мониторинг стоимости товарно-материальных ценностей неосновного производственного назначения проводится по прайс-листам поставщиков из анализа СМИ и Интернет ресурсов;</li> <li>- технические задания составляются без привлечения представителей возможных поставщиков (подрядчиков или исполнителей работ), без привязки к какому-либо конкретному изготовителю или поставщику, непосредственно структурными подразделениями (заказчиками) с учетом собственных потребностей без привлечения потенциальных поставщиков и без привязки к какому-либо конкретному изготовителю или поставщику.</li> </ul> <p>Проводится работа по недопущению завышения начальной (максимальной) цены контрактов, при заключении договоров с единственным поставщиком с учетом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- потребности в конкретной услуге;</li> <li>- исследования рынка в целях выявления имеющихся на рынке услуг, отвечающих заявленным требованиям;</li> <li>- изучения ценовой информации в отношении предоставления услуг;</li> </ul> <p>- проверка наличия принятых в отношении планируемых к закупке услуг нормативным правовым актам федеральных органов исполнительной власти, актам Правительства РФ, устанавливающим исчерпывающие перечни источников информации, которые могут быть использованы для целей определения начальной (максимальной) цены контрактов.</p>
	На предприятии организована работа по формированию	

	<p>формированию документации для осуществления закупок с обеспечением максимально возможной ориентации на отечественных, в том числе городских, производителей товаров (работ, услуг)</p>	декабрь 2015г.	<p>документации в соответствии с политикой импортозамещения с переориентацией на отечественных производителей товаров. При получении заявки на закупку оборудования и ТМЦ и технического задания, проводится их анализ и мониторинг рынка, на предмет их аналогов российского производства, по полученной информации, проводится работа с инициатором закупки, на предмет закупки отечественного оборудования и ТМЦ, а также их технических и качественных характеристик, которые необходимы инициатору закупки.</p> <p>Информация о мероприятиях, проводимых предприятием по данному направлению, размещена на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» по адресу: <a href="http://www.grtek.spb.ru/product/importozameshhenie2/">http://www.grtek.spb.ru/product/importozameshhenie2/</a></p>
4.3	<p>Обеспечение постоянного участия представителя департамента по безопасности в работе закупочной комиссии ГУП «ТЭК СПб»</p>	<p>июль 2015г.- декабрь 2015г.</p>	<p>В соответствии с приказом ГУП «ТЭК СПб» от 30.09.2015 №575 «О создании закупочной комиссии ГУП «ТЭК СПб» в работе закупочной комиссии на постоянной основе принимает участие советник генерального директора</p>
4.4	<p>Внесение изменений в нормативные правовые и локальные акты ГУП «ТЭК СПб», касающиеся закупочной деятельности, с целью предотвращения коррупционных рисков</p>	<p>июль 2015г.- декабрь 2015г</p>	<p>Приказом ГУП «ТЭК СПб» от 30.09.2015 №575 «О создании закупочной комиссии ГУП «ТЭК СПб» внесены изменения в Регламент работы закупочной комиссии ГУП «ТЭК СПб»</p>

**И.о. начальника управления по безопасности департамента по безопасности**



**А.А. Храпов**