

УТВЕРЖДАЮ  
Заместитель генерального директора  
по режиму и безопасности  
ГУП «ТЭК СПб»

Г.Б. Ершов  
«11» 08 2022 г.

**ОТЧЕТ**  
**О выполнении мероприятий Плана противодействия коррупции**  
**в Государственном унитарном предприятии «Топливо-Энергетический комплекс Санкт-Петербурга»**  
**за 1-ое полугодие 2022 года**

<b>N п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Информация о выполнении</b>
1	2	3	4
<b>1. Организационные мероприятия</b>			
1.1	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб»	по мере необходимости, не реже одного раза в полугодие	Проведено 1 заседание комиссии: - протокол от 01.03.2022 №20. Протокол заседания комиссии размещен на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» в разделе «Противодействие коррупции».
1.2	Разработка и утверждение нормативным правовым актом ГУП «ТЭК СПб» плана противодействия коррупции на предприятии на 2023 год	декабрь 2022 года	-
1.3	Проведение итоговых служебных совещаний по исполнению плана противодействия коррупции в подразделениях	июнь 2022 года	Руководителями структурных подразделений и ответственными лицами по исполнению плана противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики в структурных подразделениях предприятия предоставлены отчеты за 1-

			ое полугодие 2022г. В подразделениях проведено 42 итоговых совещания за отчетный период.
1.4	Подведение итогов по исполнению плана противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики на предприятии в соответствии с отчетами, предоставленными руководителями и ответственными лицами структурных подразделений	до 15.08.2022	План противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики на предприятии за 1-ое полугодие 2022 года выполнен. Итоги подведены на заседании комиссии по противодействию коррупции 11.08.2022 (протокол от 11.08.2022 №21).
1.5	Подготовка отчета о результатах мероприятий, предусмотренных планом	до 15.08.2022	Отчет утвержден на заседании комиссии по противодействию коррупции 11.08.2022.
1.6	Направление в Комитет по энергетике и инженерному обеспечению отчета о выполнении поручений, содержащихся в протоколах заседаний Комиссии по противодействию коррупции в Комитете по энергетике и инженерному обеспечению	В соответствии со сроками исполнения поручений, содержащихся в протоколах	Отчет о выполнении поручений, содержащихся в протоколах заседаний Комиссии по противодействию коррупции в Комитете по энергетике и инженерному обеспечению, будет направлен в соответствии с п.9 протокола заседания комиссии по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб» от 11.08.2022 №21.
1.7	Организация и размещение на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» информации о деятельности предприятия, в том числе о ходе реализации антикоррупционной политики на предприятии	январь-июнь 2022 года	Информация размещена на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» по адресу: <a href="http://www.gptek.spb.ru/about/protivodeystvie-korruptcii/">http://www.gptek.spb.ru/about/protivodeystvie-korruptcii/</a> .
1.8	Проведение мониторинга публикаций в СМИ о фактах коррупционных проявлений на предприятии	январь-июнь 2022 года	В результате ежедневного мониторинга СМИ публикаций о фактах коррупционных правонарушений на предприятии не выявлено.
1.9	Рассмотрение результатов проверочных мероприятий, проведенных в отношении ГУП «ТЭК СПб» со стороны иных уполномоченных органов государственной власти и Комитета по энергетике и инженерному обеспечению	по мере поступления	В отношении ГУП «ТЭК СПб» проверки со стороны иных уполномоченных органов государственной власти и Комитета по энергетике и инженерному обеспечению не проводились
1.10	Рассмотрение обращений граждан, организаций и работников предприятия,	по мере поступления	Заявления и обращения граждан, организаций и работников предприятия, содержащих сведения о

	содержащих сведения о коррупции в ГУП «ТЭК СПб»		возможной коррупции - коррупционной составляющей в ГУП «ТЭК СПб» не поступали.
1.11	Рассмотрение обращений правоохранительных органов и иных государственных органов о возможных коррупционных правонарушениях в ГУП «ТЭК СПб»	по мере поступления	Обращения правоохранительных органов и иных государственных органов о возможных коррупционных правонарушениях в ГУП «ТЭК СПб» не поступали.
1.12	Рассмотрение на заседании Комиссии по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб» вопросов, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов на предприятии	по мере необходимости	Случаев конфликта интересов на предприятии не выявлено. Поступило 1 уведомление от работника департамента по строительству предприятия о возможном конфликте интересов при исполнении договорных обязательств подрядной организацией, где работает ее супруг, в целях предотвращения конфликта интересов рекомендовано отстранить работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, касающимся исполнения работ подрядной организацией ООО «Энергетическое строительство» по договору №1150/ПУ-2021 от 17.02.2022, не назначать ее ответственным представителем для решения возникающих технических и организационных вопросов по договору (в т.ч. приемка выполненных работ, подписание (визирование) документов в части исполнения договорных обязательств подрядчиком и т.д.).
1.13	Организация и проведение обучающих мероприятий (совещания, беседы, рассылка материалов и т.п.) для руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в структурных подразделениях предприятия по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб» и применения законодательства Российской Федерации и	январь-июнь 2022 года	31.05.2022 руководителям структурным подразделений и лицам, ответственным за реализацию антикоррупционной политики произведена рассылка материалов по противодействию коррупции: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Обзор изменений законодательства о противодействии коррупции за 1-ое полугодие 2022 года;</li> <li>• Обзор СМИ о коррупции в Санкт-Петербурге за 1-ое полугодие 2022 года;</li> <li>• Памятки, подготовленные Генеральной прокуратурой Российской Федерации по противодействию коррупции:</li> </ul>

	Санкт-Петербурга о противодействии коррупции		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Административная ответственность юридических лиц за совершение правонарушений коррупционной направленности;</li> <li>- Памятка. Что нужно знать о коррупции;</li> <li>- Памятка. ЖКХ;</li> <li>• Статья, подготовленная службой Правового консалтинга ГАРАНТ «Противодействие коррупции в учреждении: 7 советов по организации и оформлению работы».</li> </ul>
1.14	Мониторинг законодательства Российской Федерации на предмет изменений, касающихся сферы противодействия коррупции и своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством, касающимся сферы противодействия коррупции, нормативных правовых актов ГУП «ТЭК СПб»	январь-июнь 2022 года	Проводится еженедельный мониторинг федерального законодательства, касающегося сферы противодействия коррупции, с целью внесения своевременных изменений в локальные нормативные акты ГУП «ТЭК СПб». За отчетный период изменения не вносились.
<b>2. Контрольные и проверочные мероприятия</b>			
2.1	Проведение проверок договоров, заключаемых предприятием, на наличие коррупционных рисков, соответствие «Регламенту подготовки, визирования, согласования, заключения, учета и хранения договоров в ГУП «ТЭК СПб»»	январь-июнь 2022 года	<p>Проверено 5788 договоров, контрактов и дополнительных соглашений, заключаемых ГУП «ТЭК СПб», на наличие коррупционных рисков и соответствие действующему «Регламенту подготовки, согласования, заключения, учета и хранения договоров (контрактов), заключаемых ГУП «ТЭК СПб»», утвержденному приказом генерального директора №15 от 27.01.2015г., с изменениями и дополнениями, внесенными в Регламент приказами от 31.05.2017 №371, 23.01.2018 №28, 01.08.2019 №479, 31.07.2020 №510, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- доходные договоры - 3548, в т.ч. договоры теплоснабжения - 2718;</li> <li>- договоры поставки - 144;</li> <li>- расходные договоры - 553, в т.ч. за счет бюджетных средств - 17;</li> <li>- дополнительные соглашения - 1543.</li> </ul>

			Наличие договоров с возможными коррупционными рисками не выявлено.
2.2	Проведение проверок достоверности сведений, предоставляемых гражданами при трудоустройстве на предприятие	январь-июнь 2022 года	За отчетный период проведено 422 проверки достоверности сведений, предоставляемых гражданами при приеме на работу, отказано в приеме на работу – 16 гражданам.
2.3	Проведение выборочных проверок исполнения обязательств подрядными организациями, поставщиками и иными контрагентами по договорам, заключенным с ГУП «ТЭК СПб»	январь-июнь 2022 года	Проведено: - 17 выездных, производства ремонтных работ подрядными организациями, выявленные нарушения технологии производства работ, факты завышения объемов выполненных работ, своевременно устранены; - 7 выборочных проверок исполнения договорных обязательств контрагентами, по результатам 1 проверки принято решение о расторжении договора с контрагентом; - 12 проверок, в том числе выездных, по факту вывоза металлолома с объектов предприятия и приема-передачи организациям-Покупателям.
2.3.1.	Организация контроля: - за исполнением обязательств подрядными организациями по договорам, заключенным с ГУП «ТЭК СПб», по техническому обслуживанию, капитальному и текущему ремонту на объектах филиалов; - за осуществлением надзора ответственными работниками филиалов за исполнением обязательств подрядными организациями по указанным договорам	январь-июнь 2022 года	Ведется контроль за исполнением обязательств подрядными организациями по договорам, заключенным с ГУП «ТЭК СПб», по техническому обслуживанию, капитальному и текущему ремонту на объектах филиалов. Изданы приказы с назначением персональной ответственности руководителей и специалистов подразделений филиалов.
2.3.2.	Осуществление контроля за организацией и выполнением строительно-монтажных работ собственными силами на объектах ГУП «ТЭК СПб»	январь-июнь 2022 года	Проводится контроль и фотофиксация СМР на объектах ГУП «ТЭК СПб», фотофиксация размещается на электронном ресурсе предприятия в соответствующей папке.

2.4	Проведение выборочных проверок целевого использования автотранспорта предприятия сторонними организациями в соответствии с заключенными договорами на оказание услуг по предоставлению техники, в т.ч. с использованием навигационной системы «ГЛОНАСС»	январь-июнь 2022 года	Проведено 48 проверок целевого использования автотранспорта и строительной техники, в т.ч. с использованием навигационной системы «ГЛОНАСС». Фактов нецелевого использования автотранспорта на предприятии сторонними организациями, в соответствии с заключенными договорами на оказание услуг по предоставлению техники, не выявлено.
2.4.1.	Проведение выборочных проверок целевого использования автотранспорта филиала работниками предприятия, в т.ч. с использованием навигационной системы «ГЛОНАСС»	январь-июнь 2022 года	Фактов нецелевого использования автотранспорта филиала работниками предприятия, в т.ч. с использованием навигационной системы «ГЛОНАСС», не выявлено.
2.5	Проведение выборочных проверок (экспертиз) банковских гарантий, предоставляемых контрагентами при заключении контрактов с ГУП «ТЭК СПб»	январь-июнь 2022 года	Проведена проверка (экспертиза) 164 банковских гарантий, предоставленных контрагентами при заключении контрактов на соответствие положений №223-ФЗ от 18.07.2011, №44-ФЗ от 05.04.2013, требованиям пп.1 и 2 Постановления Правительства РФ от 12.04.2018 № 440 «О требованиях к банкам, которые вправе выдавать банковские гарантии для обеспечения заявок и исполнения контрактов».
2.6	Направление претензий в адрес контрагента в связи с нарушением обязательств по договору (контракту)	январь-июнь 2022 года	Направлено в связи с нарушением договорных обязательств по договору (контракту) (*Приложение): претензий – 101 на сумму 167 278 231,91 руб., из них претензий (по государственным контрактам за счет средств бюджета) – 1 на сумму 74 940,54 руб.; исков по договорам с подрядными организациями – 39 на сумму 182 753 719,88 руб.; исков по договорам теплоснабжения с исполнителями коммунальных услуг – 554 на сумму 1 101 059 017,21 руб.; исков по договорам теплоснабжения с физическими лицами – 1579 на сумму 53 714 177,06 руб. Возмещено денежных средств по претензиям/исковым заявлениям:

			<p>оплачено контрагентами претензий/исковых заявлений - 17 на сумму 9 338 282,20 руб.;</p> <p>получено путем удержания из оплаты за выполненные работы (оказанные услуги) – 53 на сумму 15 244 798,38 руб.;</p> <p>получено по исполнительным листам - 581 099 888,10 руб.</p>
2.7	Проведение выборочных проверок сертификатов качества продукции, используемой подрядными организациями при производстве ремонтных работ на объектах ГУП «ТЭК СПб»	январь-июнь 2022 года	Проверено 3 паспорта (сертификата) качества продукции, используемой подрядными организациями при производстве ремонтных работ на объектах ГУП «ТЭК СПб», из них все паспорта подлинные.
2.8	Проведение выборочных проверок продукции, поставляемой для нужд предприятия: - инспекционные выездные поверки на предприятия-производители; - проверки паспортов (сертификатов) продукции на достоверность	январь-июнь 2022 года	<p>Проведены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 инспекционных поездок в различные регионы РФ на предприятия-производители продукции для нужд ГУП «ТЭК СПб», отчёты о проведённых инспекциях направлены на технический совет для принятия решения о возможности применения данной продукции на объектах теплоснабжения;</li> <li>- во взаимодействии с «Центром энергосбережения» СЕРТЭНЕРГО проверено 3 сертификата соответствия, из них все сертификаты действительны.</li> </ul>
2.9	Проведение выборочных проверок продукции, поставляемой подрядными организациями, в испытательной лаборатории СПб ГБУ «Центр энергосбережения»	не реже одного раза в год	Часть продукции, поставляемой по договорам поставки, которая вызвала сомнения, отправлена в лабораторию СПб ГБУ «Центра энергосбережения», где было проведено 212 испытаний: 0 бюджетных и 212 испытаний по договору от 01.06.2022 №516/ПУ-2021, из которых 8 отрицательных, продукция, не прошедшая испытания в лаборатории, заменена подрядными организациями в соответствии с требованиями нормативных документов.
2.10	Организация контроля за предоставлением платных услуг, оказываемых ГУП «ТЭК СПб» юридическим и физическим лицам	январь-июнь 2022 года	Проводились выборочные проверки оказания услуг юридическим и физическим лицам по договорам о подключении объектов капитального строительства к системе теплоснабжения ГУП «ТЭК СПб», нарушений не выявлено.

2.11	Осуществление контроля за использованием и сохранностью имущества	январь-июнь 2022 года	Фактов нецелевого использования имущества предприятия не выявлено.
<b>3. Кадровая работа</b>			
3.1	Проведение мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками	январь-июнь 2022 года	По результатам мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками: -признаки, характеризующие коррупционное поведение должностного лица не выявлены; - факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных обязанностей, не выявлено
3.2.	Уведомление государственных органов о трудоустройстве бывших государственных гражданских служащих.	январь-июнь 2022 года	За отчетный период направлены уведомления в адрес государственных органов о трудоустройстве 14 (четырнадцать) бывших государственных гражданских служащих в установленные законом сроки.
3.3	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГУП «ТЭК СПб», принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работнику	январь-июнь 2022 года	Руководителями структурных подразделений, лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики в подразделениях предприятия на совещаниях и коллективных собраниях проведена разъяснительная работа среди работников подразделений о необходимости информирования своего руководства о каждом случае возникновения конфликта интересов для последующего предотвращения и (или) урегулирования данного конфликта. На объектах предприятия размещена ПАМЯТКА работникам предприятия по соблюдению требований Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб» и Положения об антикоррупционной политики в ГУП «ТЭК СПб», предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
3.4	Доведение до руководителя ГУП «ТЭК СПб» правовых актов, изменений в федеральном законодательстве, направленных на противодействие коррупции	по мере издания	При внесении изменений в положения действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе правовые акты, федеральное законодательство,



			направленные на противодействие коррупции, информация доводится до руководителя предприятия на оперативных совещаниях своевременно.
3.5	Организация работы по доведению до руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в структурных подразделениях ГУП «ТЭК СПб» (путем проведения совещаний, бесед, рассылки по электронной почте и т.п.) положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе правовых актов, изменений в федеральном законодательстве, направленных на противодействие коррупции и профилактику коррупционных правонарушений	январь-июнь 2022 года	31.05.2022 руководителям структурных подразделений и лицам, ответственным за реализацию антикоррупционной политики произведена рассылка материалов по противодействию коррупции.
3.6	Организация антикоррупционного образования лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в ГУП «ТЭК СПб»	январь-июнь 2022 года	За отчетный период в СПб ГБОУ ДПО «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга» (в объеме 18 час.) прошли обучение 5 (пять) работников предприятия, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в структурных подразделениях.
3.6.1	Подготовка плана обучения руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и исполнению Плана противодействия коррупции в ГУП «ТЭК СПб»	январь-июнь 2022 года	Подготовлен план обучения на 2022 год, с учетом кадровых изменений.

3.6.2	Организация тестирования лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и исполнение Плана противодействия коррупции в ГУП «ТЭК СПб» по данному направлению	Не реже одного раза в год	Тестирование лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и исполнение Плана противодействия коррупции в ГУП «ТЭК СПб», не проводилось.
3.7	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в ГУП «ТЭК СПб», положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, и Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб»	январь-июнь 2022 года	Принято на работу 406 человек, при трудоустройстве на предприятие до всех кандидатов под подпись доведены: - требования «Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб», утвержденного приказом от 16.03.2016 №119 (изм. приказы от 20.12.2019 №907, от 06.11.2020 №813); - информация об ответственности за коррупционные нарушения, в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; - Положения «О предоставлении отпусков в ГУП «ТЭК СПб», «О подборе персонала в ГУП «ТЭК СПб», Порядок организации и ведения работы по поощрению (награждению) работников, Порядок оформления документов для привлечения к дисциплинарной ответственности работников ГУП «ТЭК СПб», Положение о диспансеризации и Положение о комиссии по социальным выплатам работникам, приказ от 24.06.2021 № 441 «Об утверждении Регламента организации мероприятий по вакцинации работников ГУП «ТЭК СПб», приказ от 30.12.2021 № 1114 «О внесении изменений в Регламент организации мероприятий по организации вакцинации работников ГУП «ТЭК СПб» включены в перечень локальных нормативных актов предприятия для ознакомления при приеме на работу и размещены на общедоступном сетевом ресурсе предприятия для беспрепятственного ознакомления с ним всех работников.
3.8	Антикоррупционная пропаганда среди сотрудников ГУП «ТЭК СПб»:		

3.8.1	Организация работы по уведомлению руководителей о случаях склонения сотрудников предприятия к совершению коррупционных правонарушений	январь-июнь 2022 года	Руководителями структурных подразделений и лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной работы в структурных подразделениях проведены инструктажи работников и разъяснительная работа о необходимости уведомления непосредственного руководителя и начальника департамента по безопасности о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений. На объектах предприятия распространена Памятка по уведомлению о склонении к коррупции.
3.8.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками предприятия проявлений, которые могут восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	январь-июнь 2022 года	Проведена работа по разъяснению недопущения работниками предприятия проявлений, которые могут восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, на объектах предприятия распространены листовки специальной линии Правительства Санкт-Петербурга «НЕТ КОРРУПЦИИ».
3.8.3	Проведение мероприятий по формированию у работников предприятия негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, в том числе организация работы по обеспечению сообщения работниками предприятия о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	январь-июнь 2022 года	Проведена работа по разъяснению и формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Фактов дарения подарков работникам в связи с их должностным положением не выявлено.

3.8.4	Проведение служебных совещаний и коллективных собраний по соблюдению требований к служебному поведению работников предприятия и урегулированию конфликта интересов	январь-июнь 2022 года	В структурных подразделениях проведены служебные совещания и коллективные собрания по соблюдению требований к служебному поведению работников предприятия и урегулированию конфликта интересов.
3.8.5	Размещение в зданиях и помещениях предприятия мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работниками предприятия	январь-июнь 2022 года	На всех объектах предприятия (котельные, административные и производственные здания и помещения, ЦТП) на информационных стендах размещены листовки (мини-плакаты), направленные на предупреждение и профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работниками предприятия, в т.ч. листовки с указанием специальной линии и телефона Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности для приема сообщений о фактах коррупции.
3.9	Включение в программу работы ДОЛ «Силандэ» проведение в старших группах воспитательных мероприятий антикоррупционной направленности (беседы, лекции, диспуты, дискуссии, конкурс плакатов и т.д.)	В период работы ДОЛ «Силандэ»	В соответствии с приказом ГУП «ТЭК СПб» от 14.02.2022 № 58 с 01.03.2022 прекращены все мероприятия, связанные с организацией работы ДОЛ «Силандэ».
<b>4. Работа по противодействию коррупции в сфере закупочной деятельности</b>			
4.1	Организация работы по недопущению:		
4.1.1	- завышения начальной (максимальной) цены договоров; - неправомерного вскрытия заявок участников конкурентных процедур до заседания закупочной комиссии; - не размещения или нарушения сроков размещения результатов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей)	январь-июнь 2022 года	При проведении закупочной деятельности на предприятии: - в течение всего периода проводилась работа по недопущению завышения начальной (максимальной) цены контрактов (НМЦК) поставки ТМЦ, обеспечению соответствия цены заключенных контрактов, объективным рыночным ценам; - не допускалось предоставление участниками конкурентных процедур в заявках недостоверных сведений,

			<p>а также преференций участникам закупок при оценке заявок;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- обеспечивалось формирование документации для осуществления закупок с ориентацией на отечественных (в том числе производителей СПб) поставщиков товаров;</li> <li>- постоянно проводился мониторинг по поиску и привлечению новых производителей и официальных дилеров к формированию НМЦД при проведении конкурентных процедур;</li> <li>- все закупки проводятся на электронных торговых площадках, что обеспечивает прозрачность закупочных процедур и не ограничивает возможности принятия участия всех потенциальных поставщиков.</li> </ul>
4.1.2	- предоставления участниками конкурентных процедур в заявках недостоверных сведений	январь-июнь 2022 года	<p>В ходе проведения экспертной оценки заявок на проведение закупки, было инициировано проведение проверок сведений на недостоверность, которые могли повлиять на результат оценки заявки и выбор победителя закупки.</p> <p>Фактов предоставления недостоверных сведений не выявлено.</p>
4.1.3	- предоставления необоснованной преференции участникам закупки при оценке заявок; - проведения оценки заявок участников закупки по критериям и их величинам значимости, не установленным в документации о закупке	январь-июнь 2022 года	<p>Не допускалось предоставление участниками конкурсных процедур в заявках недостоверных сведений, а также преференций участникам закупок при оценке заявок.</p>
4.2	Организация работы по формированию документации для осуществления закупок с обеспечением максимально возможной ориентации на отечественных, в том числе городских, производителей товаров (работ, услуг)	январь-июнь 2022 года	<p>Ответственными структурными подразделениями обеспечивалось формирование документации для осуществления закупок с ориентацией на отечественных поставщиков товаров, в том числе производителей Санкт-Петербурга.</p>

			<p>Информация о мероприятиях, проводимых предприятием по данному направлению, размещена на официальном сайте  ГУП «ТЭК СПб» по адресу:  <a href="http://www.gptek.spb.ru/product/importozameshhenie2/">http://www.gptek.spb.ru/product/importozameshhenie2/</a>  При получении заявки на закупку ТМЦ проводится анализ и мониторинг рынка, на предмет наличия аналогов российского производства. Далее, по полученной информации, проводится работа с инициатором закупки на предмет закупки отечественного оборудования и ТМЦ, а также их технических и качественных характеристик, которые необходимы инициатору закупки.  В 1-ом полугодии 2022 года проведено замещение импортных ТМЦ не проводилось в виду их отсутствия.  Доля поставщиков Санкт-Петербурга и Ленинградской области в общем объеме закупаемого оборудования составила 80 %.</p>
4.3	Обеспечение постоянного участия представителя департамента по безопасности в закупочной деятельности ГУП «ТЭК СПб» на всех ее стадиях	январь-июнь 2022 года	В работе закупочной комиссии на постоянной основе принимает участие начальник управления по безопасности.
4.4	Внесение изменений в нормативные правовые и локальные акты ГУП «ТЭК СПб», касающиеся закупочной деятельности, с целью предотвращения коррупционных рисков	по мере поступления	Приказом ГУП «ТЭК СПб» от 31.03.2022 №175 утверждены Методические указания по рассмотрению заявок на участие в конкурентных закупках ГУП «ТЭК СПб».

\*Приложение к п.2.6.

Отчет о претензионно-исковой работе за 1 полугодие 2022 года/ 1 полугодие 2021 год

Наименование мероприятий	1 полугодие 2022 года		1 полугодие 2021 года	
	количество	сумма (руб.)	количество	сумма (руб.)
Задолженность перед организациями по договорам платных услуг				
Получено претензий / исковых заявлений			0	0
Оплачено			0	0
Нарушение условий договоров				
Направлено претензий / исковых заявлений по договорам с подрядными организациями (собственные средства)	101 / 39	167 278 231,91 / 182 753 719,88	37 / 30	41 384 965,91 / 130 078 929,86
Направлено претензий / исковых заявлений по государственным контрактам за счет средств бюджета	1 / 2	74 940,54/ 1 676 784,89	5 / 8	1 783 202,95 / 12 735 904,49
Направлено исковых заявлений по договорам теплоснабжения с исполнителями коммунальных услуг	554	1 131 059 017,21	300	703 831 802,06
Направлено исковых заявлений по договорам теплоснабжения с физическими лицами	1579	53 714 177,06	352	8 336 580,46
Оплачено контрагентами (претензии)	17	9 338 282,20	22	8 794 308,99
Получено путем удержания из оплаты за выполненные работы (оказанные услуги, поставка)	53	15 244 798,38	87	43 589 275,16
Получено по исполнительным листам	-	581 099 888,1	-	507 055 537,90