

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель генерального директора
по режиму и безопасности
ГУП «ТЭК СПб»



А.Н. Чебаев
«21» 02 2017г.

ОТЧЕТ
О выполнении мероприятий Плана противодействия коррупции
в Государственном унитарном предприятии «Топливно-Энергетический комплекс Санкт-Петербурга»
за 2-е полугодие 2016 года

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация о выполнении
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.1	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб»	По мере необходимости, не реже одного раза в полугодие	Проведено 3 заседания: 08.09.2016, 28.10.2016, 22.12.2016. Протоколы заседаний комиссии размещены на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» в разделе «Противодействие коррупции».
1.2	Проведение итогового совещания с ответственными лицами по исполнению плана противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики на предприятии	декабрь 2016г.	Ответственными лицами по исполнению плана противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики в структурных подразделениях предприятия предоставлены отчеты за 2-ое полугодие 2016г.
1.3	Проведение итоговых служебных совещаний по исполнению плана противодействия коррупции в	декабрь 2016г.	В соответствии с отчетами, предоставленными структурными подразделениями предприятия, совещания по исполнению плана противодействия коррупции проведены.

	подразделениях			
1.4	Подготовка отчета для Комитета по энергетике и инженерному обеспечению о результатах мероприятий, предусмотренных планом	декабрь 2016г.	Выполнено.	
1.5	Организация и размещение на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» информации о деятельности предприятия, в том числе о ходе реализации антикоррупционной политики на предприятии	июль-декабрь 2016г.	Информация размещена на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» по адресу: http://www.gprtek.spb.ru/about/protivodeystvie-korrupcii/ .	
1.6	Проведение мониторинга публикаций в СМИ о фактах коррупционных проявлений на предприятии	июль-декабрь 2016г.	В результате ежедневного мониторинга СМИ публикаций о фактах коррупционных правонарушений на предприятии не выявлено.	
1.7	Обеспечение функционирования электронного почтового ящика на официальном сайте предприятия и специально выделенной телефонной линии для приема сообщений о фактах коррупции	июль-декабрь 2016г.	На официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» в разделе «Противодействие коррупции» размещены гиперссылки на страницу сайта Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности «Специальная линия «Нет коррупции!» - http://www.zakon.spb.ru/hot_line .	
1.8	Рассмотрение обращений граждан, организаций и работников предприятия, содержащих сведения о коррупции в ГУП «ТЭК СПб»	По мере поступления	За отчетный период в ГУП «ТЭК СПб» поступило 158 заявлений от граждан и 5 заявлений от работников предприятия по различным вопросам, данные обращения не содержали сообщений о коррупции и возможных нарушениях коррупционной направленности. В декабре 2016г. Комитетом по энергетике и инженерному обеспечению в ГУП «ТЭК СПб» направлено обращение гражданина Яковлева С.Ю., содержащее информацию коррупционного характера в отношении предприятия. По данному обращению на предприятии была проведена проверка, по результатам которой выраженные в обращении Яковлева С.Ю.	

				обвинения коррупционного характера признаны необоснованными. Результаты проверки рассмотрены на заседании комиссии по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб» 22.12.2016
2. Контрольные и проверочные мероприятия				
2.1	Проведение проверок договоров, заключаемых предприятием, на наличие коррупционных рисков и соответствие Регламенту подготовки, визирования, согласования, заключения, учета и хранения договоров в ГУП «ТЭК СПб»	июль-декабрь 2016г.	За отчетный период проверено 2652 договоров и дополнительных соглашений, заключаемых ГУП «ТЭК СПб», на наличие коррупционных рисков и соответствие действующему «Регламенту подготовки, согласования, заключения, учета и хранения договоров, заключаемых ГУП «ТЭК СПб»», утвержденному приказом генерального директора №15 от 27.01.2015г.: в т.ч. доходных договоров – 686; договоров поставки – 277; дополнительных соглашений - 663. Наличие договоров с возможными коррупционными рисками не выявлено	
2.2	Проведение проверок достоверности сведений, предоставляемых гражданами при трудоустройстве на предприятие	июль-декабрь 2016г.	За отчетный период проведено 723 проверки достоверности сведений, предоставляемых гражданами при приеме на работу, отказано в приеме на работу – 9 гражданам	
2.3	Проведение выборочных проверок исполнения обязательств подрядными организациями, поставщиками и иными контрагентами по договорам, заключенным с ГУП «ТЭК СПб»	июль-декабрь 2016г.	<p>Департаментом по безопасности проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 39 выездных проверок на объекты производства ремонтных работ подрядными организациями, выявленные нарушения своевременно устранены; - 5 выборочных проверок исполнения договорных обязательств подрядными организациями, по результатам которых предотвращено нанесение убытка предприятию в размере 7 976 040,08 рублей (с НДС). <p>Департаментом по снабжению и закупкам проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 5 выездных инспекционных проверок предприятий-производителей; - выборочно проверены 42 паспорта продукции, выявлено 2 поддельных паспорта; - проведено 26 лабораторных испытаний продукции, поставляемой подрядными организациями, получено 20 	

			отрицательных результатов, продукция не прошедшая испытания, заменена на соответствующую требованиям нормативных документов. По результатам проверок с одним из поставщиков расторгнут договор поставки. Департаментом строительного контроля проведены дополнительные выборочные проверки актов о приеме выполненных работ. По 1 контрагенту выявлено 7 случаев завышения объемов работ с указанием недостоверных данных.
2.4	Своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством, касающимся сферы противодействия коррупции, нормативных правовых актов ГУП «ТЭК СПб»	По мере необходимости	Проводится еженедельный мониторинг федерального законодательства, касающегося сферы противодействия коррупции, с целью внесения своевременных изменений в локальные нормативные акты ГУП «ТЭК СПб». За отчетный период изменения не вносились.
3. Кадровая работа			
3.1	Мероприятия по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов в ГУП «ТЭК СПб»	июль-декабрь 2016г.	Руководителями филиалов, структурных подразделений, лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики в подразделениях предприятия проведена разъяснительная работа среди работников подразделений о необходимости информирования своего руководства о каждом случае возникновения конфликта интересов для последующего предотвращения и (или) урегулирования данного конфликта. Протоколы совещаний предоставлены. За отчетный период конфликта интересов на предприятии выявлено не было.
3.2	Доведение до руководителя ГУП «ТЭК СПб» правовых актов, изменений в федеральном законодательстве, направленных на противодействие коррупции	По мере поступления	До руководителя предприятия на оперативных совещаниях доведена информация об изменениях законодательства Российской Федерации, направленного на противодействие коррупции, внесенных следующими правовыми актами: - Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.06.2016 №594 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам предотвращения и урегулирования конфликта интересов»;

			<p>- Федеральным законом от 03.07.2016 №236-ФЗ «О публично-правовых компаниях в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;</p> <p>- Федеральным законом от 03.07.2016 №324-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации».</p>		<p>- Федеральным законом от 03.07.2016 №236-ФЗ «О публично-правовых компаниях в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;</p> <p>- Федеральным законом от 03.07.2016 №324-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации».</p>
3.3	Организация антикоррупционного образования лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в ГУП «ТЭК СПб»	июль-декабрь 2016г.	В июле 2016г. проведено обучение руководителя предприятия в СПб Межрегиональном ресурсном центре по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга».		В июле 2016г. проведено обучение руководителя предприятия в СПб Межрегиональном ресурсном центре по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга».
3.4	Включение в трудовые договоры с работниками ГУП «ТЭК СПб» с обязанностями, направленных на предупреждение коррупции	июль-декабрь 2016г.	В трудовые договоры с работниками ГУП «ТЭК СПб» включен п.2.2.9. следующего содержания: «Принимать в рамках своих должностных и производственных обязанностей меры по предупреждению коррупции на предприятии, в том числе выполнять рекомендации по противодействию коррупции, содержащиеся в Кодексе этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб»».		В трудовые договоры с работниками ГУП «ТЭК СПб» включен п.2.2.9. следующего содержания: «Принимать в рамках своих должностных и производственных обязанностей меры по предупреждению коррупции на предприятии, в том числе выполнять рекомендации по противодействию коррупции, содержащиеся в Кодексе этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб»».
3.5	Включение в трудовые договоры с заместителями генерального директора ГУП «ТЭК СПб» положения о персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы на предприятии (по направлениям деятельности)	июль-декабрь 2016г.	В трудовые договоры заместителей и главного бухгалтера ГУП «ТЭК СПб» включен п.6.7. следующего содержания: «Принимать в рамках своих должностных обязанностей меры по предупреждению коррупции в подчиненных подразделениях, в том числе выполнять рекомендации по противодействию коррупции, содержащиеся в Кодексе этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб»».		В трудовые договоры заместителей и главного бухгалтера ГУП «ТЭК СПб» включен п.6.7. следующего содержания: «Принимать в рамках своих должностных обязанностей меры по предупреждению коррупции в подчиненных подразделениях, в том числе выполнять рекомендации по противодействию коррупции, содержащиеся в Кодексе этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб»».
3.6	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в ГУП «ТЭК СПб», положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе:	июль-декабрь 2016г.	При трудоустройстве на предприятие до граждан под подпись доводится требование «Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб» и информация об ответственности за коррупционные нарушения		При трудоустройстве на предприятие до граждан под подпись доводится требование «Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб» и информация об ответственности за коррупционные нарушения

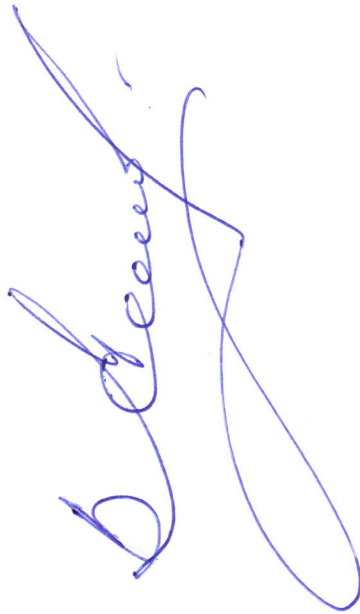
	об ответственности за коррупционные правонарушения, и Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб»		
3.7	Антикоррупционная пропаганда среди сотрудников ГУП «ТЭК СПб»:		
3.7.1	Организация работы по уведомлению руководителей о случаях склонения сотрудников предприятия к совершению коррупционных правонарушений	июль-декабрь 2016г.	Руководителями филиалов и структурных подразделений проводится инструктаж работников о необходимости уведомления непосредственного руководителя и начальника департамента по безопасности о случаях склонения работников к коррупционным нарушениям и на постоянной основе проводится разъяснительная работа по данному направлению. В структурных подразделениях проведены совещания по разъяснению недопущения работниками предприятия проявлений, которые могут восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, также на объектах предприятия распространены агитационные листовки специальной линии Правительства Санкт-Петербурга «НЕТ КОРРУПЦИИ». Протоколы совещаний предоставлены.
3.7.2	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками предприятия проявлений, которые могут восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	июль-декабрь 2016г.	
3.7.3	Проведение мероприятий по формированию у работников предприятия негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	июль-декабрь 2016г.	1. Департаментом по работе с персоналом на постоянной основе ведется работа по данному направлению. 2. Руководителями структурных подразделений и лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной работы в структурных подразделениях предприятия на совещаниях и коллективных собраниях проводится работа по осуществлению разъяснительных мер для формирования у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей (протоколы совещаний и отчеты предоставлены). 3. Руководителям структурных подразделений ГУП «ТЭК СПб» направлены рекомендации о проведении дополнительных

			мероприятий (разъяснительной работы) по формированию у работников предприятия негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также о предупреждении работников предприятия об ответственности за правонарушения коррупционной направленности и не соблюдение Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб». Руководители структурных подразделений ознакомлены с письмом Комитета по энергетике и инженерному обеспечению от 28.12.2016г. №15-23988/16-0-1 о запрете на дарение подарков лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, работникам отдельных организаций, и на получение ими подарков лицам подарки в связи с выполнением служебных (трудоовых) обязанностей.
			Фактов дарения подарков работникам в связи с их должностным положением не выявлено.
3.7.4	Проведение служебных совещаний и коллективных собраний по соблюдению требований к служебному поведению работников предприятия и урегулированию конфликта интересов	июль-декабрь 2016г..	В соответствии с отчетами, представленными структурными подразделениями, совещания проведены, протоколы совещаний представлены.
3.7.5	Размещение в зданиях и помещениях предприятия мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работниками предприятия	июль-декабрь 2016г.	На всех объектах предприятия (котельные, административные и производственные здания и помещения, ЦТП) на информационных стендах размещены листовки (мини-плакаты), направленные на предупреждение и профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работниками предприятия
4. Работа по противодействию коррупции в сфере закупочной деятельности			
4.1	Организация работы по недопущению:	июль-декабрь 2016г.	При проведении закупочной деятельности на предприятии: - начальная (максимальная) цена контрактов рассчитывается в

	<p>- завышения начальной (максимальной) цены контрактов; - предоставления участниками конкурентных процедур в заявках недостоверных сведений; - неправомерного вскрытия заявок участников конкурентных процедур до заседания закупочной комиссии; - привлечения представителей возможных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) к подготовке технических заданий для осуществления закупок; - разделения финансирования при планировании закупок с признаками функциональной и технологической связанности продукции (товаров, работ, услуг) с начальной (максимальной) ценой контракта от 50 млн. рублей</p>		<p>соответствии приказом МЭР России от 02.10.2013г. № 567 «Об утверждении методических рекомендаций по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта»;</p> <ul style="list-style-type: none"> - проводится работа по обеспечению соответствия цены заключаемых договоров поставки объективным рыночным ценам; - исключено участие возможных поставщиков в подготовке технических заданий для осуществления закупок; - на постоянной основе проводится мониторинг по поиску и привлечению новых производителей и официальных дилеров к формированию начальной (максимальной) цены при проведении конкурентных процедур.
4.2	<p>Организация работы по формированию документации для осуществления закупок с обеспечением максимально возможной ориентации на отечественных, в том числе городских, производителей товаров (работ, услуг)</p>	<p>июль-декабрь 2016г.</p>	<p>Ответственными структурными подразделениями обеспечивалось формирование документации для осуществления закупок с ориентацией на отечественных поставщиков товаров, в том числе производителей Санкт-Петербурга.</p> <p>Информация о мероприятиях, проводимых предприятием по данному направлению, размещена на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» по адресу: http://www.gptek.spb.ru/product/importtozameshhenie2/</p> <p>Экономический эффект от мероприятий по импортозамещению за отчетный период составил 1,4 млн.рублей с НДС. Доля поставщиков Санкт-Петербурга и Ленинградской области в общем объеме закупаемого оборудования составила 67%.</p>
4.3	<p>Обеспечение постоянного участия представителя департамента по</p>	<p>июль-декабрь 2016г.</p>	<p>В работе закупочной комиссии на постоянной основе принимает участие советник генерального директора.</p>

4.4	безопасности в работе закупочной комиссии ГУП «ТЭК СПб»	Внесение изменений в нормативные правовые и локальные акты ГУП «ТЭК СПб», касающиеся закупочной деятельности, с целью предотвращения коррупционных рисков	По мере поступления	За отчетный период изменения с целью предотвращения коррупционных рисков в локальные нормативные акты ГУП «ТЭК СПб» не вносились
-----	---	---	---------------------	--

Начальник управления по безопасности



В.А. Немов