

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель генерального директора
по режиму и безопасности
ГУП «ТЭК СПб»



А.Н.Чебаев
« 17 » 08 2018г.

ОТЧЕТ
О выполнении мероприятий Плана противодействия коррупции
в Государственном унитарном предприятии «Топливо-Энергетический комплекс Санкт-Петербурга»
за 1-е полугодие 2018 года

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Информация о выполнении
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.1	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в ГУП «ТЭК СПб»	По мере необходимости, не реже одного раза в полугодие	Проведено 28.02.2018. Протокол от 28.02.2018 №8 заседания комиссии размещен на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» в разделе «Противодействие коррупции».
1.2	Разработка и утверждение нормативным правовым актом ГУП «ТЭК СПб» плана противодействия коррупции на предприятии на 2019 год	ноябрь 2018г.	-
1.3	Проведение итоговых служебных совещаний по исполнению плана противодействия коррупции в подразделениях	июль 2018г.	Руководителями структурных подразделений и ответственными лицами по исполнению плана противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики в структурных подразделениях предприятия предоставлены отчеты за 1-ое полугодие 2018г. В подразделениях проведено 49 итоговых совещаний за отчетный период.
1.4	Подведение итогов по исполнению плана	июль 2018г.	План противодействия коррупции и реализации

	противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики на предприятии в соответствии с отчетами, представленными руководителями и ответственными лицами структурных подразделений		антикоррупционной политики на предприятии за 1-ое полугодие выполнен. Итоги подведены на заседании комиссии по противодействию коррупции 10.08.2018 (протокол от 10.08.2018 №9)
1.5	Подготовка отчета для Комитета по энергетике и инженерному обеспечению о результатах мероприятий, предусмотренных планом	июль 2018г.	Отчет подготовлен 31.07.2018, утвержден 17.08.2018.
1.6	Организация и размещение на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» информации о деятельности предприятия, в том числе о ходе реализации антикоррупционной политики на предприятии	Январь-июнь 2018г.	Информация размещена на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» по адресу: http://www.gptek.spb.ru/about/protivodeystvie-korruptcii/ .
1.7	Проведение мониторинга публикаций в СМИ о фактах коррупционных проявлений на предприятии	Январь-июнь 2018г.	В результате ежедневного мониторинга СМИ публикаций о фактах коррупционных правонарушений на предприятии не выявлено.
1.8	Рассмотрение результатов проверочных мероприятий, проведенных в отношении ГУП «ТЭК СПб» со стороны иных уполномоченных органов государственной власти и Комитета по энергетике и инженерному обеспечению	По мере поступления	За отчетный период в отношении ГУП «ТЭК СПб» проведено 15 проверок. По результатам антикоррупционного мониторинга результатов проверок коррупционных факторов в деятельности предприятия и недостатков в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых на предприятии, не выявлено.
1.9	Рассмотрение обращений граждан, организаций и работников предприятия, содержащих сведения о коррупции в ГУП «ТЭК СПб»	По мере поступления	За отчетный период в ГУП «ТЭК СПб» поступило: - 324 заявлений от работников предприятия по различным вопросам данным обращения не содержали сведений о коррупции и возможных нарушениях коррупционной направленности; - 314 заявления от граждан, 1 обращение от гражданина К.И.Немогая (вх.№75-з от 14.02.2018) содержало просьбу провести проверку договорных и прочих взаимоотношений между ТСЖ «Спринг» и ГУП «ТЭК СПб» на предмет присутствия (отсутствия)

				«коррупционной составляющей». Данное обращение рассмотрено, по факту обращения проведена служебная проверка, «коррупционная составляющая» во взаимоотношениях ГУП «ГЭК СПб» и ТСЖ «Спринт» не выявлена. Заявителю направлен ответ от 14.03.2018 №01-13/9318.
1.10	Рассмотрение обращений правоохранительных органов и иных государственных органов о возможных коррупционных правонарушениях в ГУП «ГЭК СПб»	По мере поступления	Обращения не поступали.	
1.11	Рассмотрение на заседании Комиссии по противодействию коррупции в ГУП «ГЭК СПб» вопросов, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов на предприятии	По мере необходимости	Случаев конфликта интересов за отчетный период на предприятии не выявлено.	
1.12	Организация и проведение обучающих мероприятий (совещания, беседы, рассылка материалов и т.п.) для руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в структурных подразделениях предприятия по вопросам организации работы по противодействию коррупции в ГУП «ГЭК СПб» и применения законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции	Январь-июнь 2018г.	29.06.2018 руководителям структурным подразделениям и лицам, ответственным за реализацию антикоррупционной политики произведена рассылка материалов по противодействию коррупции: - презентация «Противодействие коррупции в ГУП «ГЭК СПб». Ответственность за коррупционные правонарушения»; - памятка «Типовые ситуации конфликта интересов на государственной гражданской службе и порядок их урегулирования»; - обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов; - изменения, внесенные в федеральное законодательство в 1-ом полугодии 2018 года (принято Постановление Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 №228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия»).	
1.13	Мониторинг законодательства Российской Федерации	По мере необходимости	Проводится еженедельный мониторинг федерального	

	<p>федерации на предмет изменений, касающихся сферы противодействия коррупции и своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством, касающимся сферы противодействия коррупции, нормативных правовых актов ГУП «ТЭК СПб»</p>		<p>законодательства, касающегося сферы противодействия коррупции, с целью внесения своевременных изменений в локальные нормативные акты ГУП «ТЭК СПб».</p> <p>За отчетный период изменения не вносились.</p>
<p>2. Контрольные и проверочные мероприятия</p>			
<p>2.1</p>	<p>Проведение проверок договоров, заключаемых предприятием, на наличие коррупционных рисков, соответствие «Регламенту подготовки, визирования, согласования, заключения, учета и хранения договоров в ГУП «ТЭК СПб»»</p>	<p>Январь-июнь 2018г.</p>	<p>За отчетный период проверено 948 договоров и дополнительных соглашений, заключаемых ГУП «ТЭК СПб», на наличие коррупционных рисков и соответствие действующему «Регламенту подготовки, согласования, заключения, учета и хранения договоров (контрактов), заключаемых ГУП «ТЭК СПб»», утвержденному приказом генерального директора №15 от 27.01.2015г., с изменениями и дополнениями, внесенными в Регламент приказом от 31.05.2017 №371:</p> <p>в т.ч. доходных договоров – 395 (41% от общего количества договоров); договоров поставки – 216 (23% от общего количества договоров); расходных договоров – 337(36% от общего количества договоров), в т.ч. за счет бюджетных средств - 28.</p> <p>Наличие договоров с возможными коррупционными рисками не выявлено.</p>
<p>2.2</p>	<p>Проведение проверок достоверности сведений, предоставляемых гражданами при трудоустройстве на предприятие</p>	<p>Январь-июнь 2018г.</p>	<p>За отчетный период проведено 538 проверок достоверности сведений, предоставляемых гражданами при приеме на работу, отказано в приеме на работу – 5 гражданам.</p>
<p>2.3</p>	<p>Проведение выборочных проверок исполнения обязательств подрядными организациями, поставщиками и иными контрагентами по договорам, заключенным с ГУП «ТЭК СПб»</p>	<p>Январь-июнь 2018г.</p>	<p>Проведено:</p> <p>- 58 (38%) проверок, в т.ч. 12 (8%) выездных, производства ремонтных работ подрядными организациями, выявленные нарушения технологии производства работ, факты завышения объемов выполненных работ, своевременно устранены;</p>

				<p>- 5 выборочных проверок исполнения договорных обязательств контрагентами, по результатам которых по 1 договору поставки выявлен факт ненадлежащего исполнения договорных обязательств по поставкам продукции, выявленные нарушения поставщиком устранены, контракт исполнен в полном объеме.</p>
2.4	<p>Проведение выборочных проверок целевого использования автотранспорта предприятия сторонними организациями в соответствии с заключенными договорами на оказание услуг по предоставлению техники, в т.ч. с использованием навигационной системы «ГЛОНАСС»</p>	<p>Январь-июнь 2018г.</p>	<p>Филиалом «ПОСММ» на постоянной основе проводится проверка и контроль времени работы автотранспорта и строительной техники предприятия у заказчика по договору оказания услуг по предоставлению техники, в т.ч. с использованием навигационной системы «ГЛОНАСС».</p> <p>Фактов нецелевого использования автотранспорта предприятия не выявлено.</p>	
2.5	<p>Проведение выборочных проверок продукции, поставляемой для нужд предприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - инспекционные выездные проверки на предприятии-производителе; - проверки паспортов (сертификатов) продукции на достоверность; - проведение лабораторных испытаний продукции 	<p>Январь-июнь 2018г.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Выборочно проверено 5 паспортов (сертификатов) качества продукции, все паспорта подлинные; - Проведено 4 инспекционных поездки в различные регионы РФ на предприятия-производители продукции для нужд ГУП «ГЭК СПб», отчёты о проведенных инспекциях направлены на технический совет для принятия решения о возможности применения данной продукции на объектах теплоснабжения. 	
2.6	<p>Проведение выборочных проверок продукции, поставляемой подрядными организациями, в испытательной лаборатории СПбГБУ «Центр энергосбережения»</p>	<p>Не реже одного раза в год</p>	<p>Часть продукции, поставляемой по договорам поставки, которая вызвала сомнения, отправлена в лабораторию СПб ГБУ «Центра энергосбережения», где было проведено 36 испытаний, из которых 15 отрицательное, продукция не прошедшая испытания в лаборатории, заменена подрядными организациями в соответствии с требованиями нормативных документов.</p>	
3. Кадровая работа				
3.1	<p>Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГУП</p>	<p>Январь-июнь 2018г.</p>	<p>Руководителями структурных подразделений, лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной политики в подразделениях предприятия на совещаниях</p>	

	<p>«ГЭК СПб», принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, применению мер ответственности к работнику</p>		<p>и коллективных собраниях проведена разъяснительная работа среди работников подразделений о необходимости информирования своего руководства о каждом случае возникновения конфликта интересов для последующего предотвращения и (или) урегулирования данного конфликта. Проведено 33 совещания (собрания), протоколы представлены.</p> <p>В целях совершенствования мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, осуществлена рассылка следующих материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - памятка «Типовые ситуации конфликта интересов на государственной гражданской службе и порядок их урегулирования»; - обзор практики правоприменения в сфере конфликта интересов.
3.2	<p>Доведение до руководителя ГУП «ГЭК СПб» правовых актов, изменений в федеральном законодательстве, направленных на противодействие коррупции</p>	<p>По мере поступления</p>	<p>До руководителя предприятия на оперативных совещаниях 09.04.2018, 02.07.2018 доведена информация об изменениях законодательства Российской Федерации, направленного на противодействие коррупции, внесенных следующими правовыми актами:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Постановление Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 №228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия»; - Указ Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «Об утверждении Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы».
3.3	<p>Организация работы по доведению до руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в структурных подразделениях ГУП «ГЭК СПб» (путем проведения совещаний, бесед, рассылки по электронной почте и т.п.)</p>	<p>Январь-июнь 2018г.</p>	<p>29.06.2018 произведена рассылка материалов по противодействию коррупции, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - изменения, внесенные в федеральное законодательство в 1-ом полугодии 2018 года (Постановление Правительства Российской Федерации от 05.03.2018 №228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия»).

	<p>положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе правовых актов, изменений в федеральном законодательстве, направленных на противодействие коррупции и профилактику коррупционных правонарушений</p>		
3.4	<p>Организация антикоррупционного образования лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в ГУП «ТЭК СПб»</p>	<p>Январь-июнь 2018г.</p>	<p>За отчетный период в СПб Межрегиональный ресурсный центр по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга» прошли обучение 3 работника предприятия, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в структурных подразделениях.</p>
3.4.1	<p>Принять участие в семинаре по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Комитете по энергетике и инженерному обеспечению</p>	<p>Январь-июнь 2018г.</p>	<p>Приглашение для участия в семинаре по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Комитете по энергетике и инженерному обеспечению представители на предприятие не поступало</p>
3.4.2	<p>Подготовить план обучения руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и исполнению Плана противодействия коррупции в ГУП «ТЭК СПб», утвердить приказом</p>	<p>Январь-июнь 2018г.</p>	<p>На предприятии организовано обучение руководителей структурных подразделений и лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и исполнение Плана противодействия коррупции в ГУП «ТЭК СПб», в СПб Межрегиональный ресурсный центр по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга».</p> <p>За отчетный период заключен договор на обучение 5 сотрудников, из них прошли обучение 3 человека.</p>

3.4.3	Организовать тестирование лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и исполнение Плана противодействия коррупции в ГУП «ТЭК СПб» по данному направлению	Январь-июнь 2018г.	Тестирование лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики и исполнение Плана противодействия коррупции в ГУП «ТЭК СПб», за отчетный период не проводилось.
3.5	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в ГУП «ТЭК СПб», положений действующего законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, и Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб»	Январь-июнь 2018г.	За отчетный период принято на работу 490 человек, при трудоустройстве на предприятие до всех кандидатов под подпись доведены требования «Кодекса этики и служебного поведения работников ГУП «ТЭК СПб», утвержденное приказом от 16.03.2016 №119, и информация об ответственности за коррупционные нарушения, в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
3.6	Антикоррупционная пропаганда среди сотрудников ГУП «ТЭК СПб»:		
3.6.1	Организация работы по уведомлению руководителей о случаях склонения сотрудников предприятия к совершению коррупционных правонарушений	Январь-июнь 2018г.	Руководителями структурных подразделений и лицами, ответственными за реализацию антикоррупционной работы в структурных подразделениях проведены инструктажи работников и разъяснительная работа о необходимости уведомления непосредственного руководителя и начальника департамента по безопасности о случаях склонения работников к коррупционным нарушениям. Проведено 23 инструктажа.

3.6.2	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками предприятия проявлений, которые могут восприниматься как обещание или окружающими как согласие или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>Январь-июнь 2018г.</p>	<p>Проведены совещания по разъяснению недопущения работниками предприятия проявлений, которые могут восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, на объектах предприятия распространены листовки специальной линии Правительства Санкт-Петербурга «НЕТ КОРРУПЦИИ». Проведено 42 совещания.</p>
3.6.3	<p>Проведение мероприятий по формированию у работников предприятия негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, в том числе организация работы по обеспечению сообщения работниками предприятия о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей</p>	<p>Январь-июнь 2018г.</p>	<p>Проведено 38 совещаний по разъяснению и формированию у работников негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.</p> <p>Фактов дарения подарков работникам в связи с их должностным положением не выявлено.</p>
3.6.4	<p>Проведение служебных совещаний и коллективных собраний по соблюдению требований к служебному поведению работников предприятия и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Январь-июнь 2018г.</p>	<p>В структурных подразделениях проведено 31 служебное совещание и коллективные собрания по соблюдению требований к служебному поведению работников предприятия и урегулированию конфликта интересов.</p>
3.6.5	<p>Размещение в зданиях и помещениях предприятия мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работниками предприятия</p>	<p>Январь-июнь 2018г.</p>	<p>На всех объектах предприятия (котельные, административные и производственные здания и помещения, ЦТП) на информационных стендах размещены листовки (мини-плакаты), направленные на предупреждение и профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение</p>

			<p>коррупционного поведения работниками предприятия, в т.ч. листовки с указанием специальной линии и телефона Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности для приема сообщений о фактах коррупции</p>
<p>4. Работа по противодействию коррупции в сфере закупочной деятельности</p>	<p>4.1</p> <p>Организация работы по недопущению:</p> <ul style="list-style-type: none"> - завышения начальной (максимальной) цены контрактов; - предоставления участниками конкурентных процедур в заявках недостоверных сведений; - непропорционального вскрытия заявок участников конкурентных процедур до заседания закупочной комиссии; - привлечения представителей возможных поставщиков (подрядчиков, исполнителей) к подготовке технических заданий для осуществления закупок 	<p>Январь-июнь 2018г.</p>	<p>При проведении закупочной деятельности на предприятии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - начальная (максимальная) цена контрактов рассчитывается с учетом приказа МЭР России от 02.10.2013г. № 567 «Об утверждении методических рекомендаций по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта»; - обновление НМЦК формируется в порядке, установленном статьей 22 Закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; - обновление НМЦК размещаются в Единой информационной системе в сфере закупок (ЕИС) в составе плана закупок и плана-графика закупок на отчетный год в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 05.06.2015 № 555 «Об установлении порядка обоснования закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд и форм такого обоснования»; - проводится работа по обеспечению соответствия цены заключаемых договоров поставки объективным рыночным ценам; - исключено участие возможных поставщиков в подготовке технических заданий для осуществления закупок; - на постоянной основе проводится мониторинг по поиску и привлечению новых производителей и официальных дилеров к формированию начальной (максимальной) цены при проведении конкурентных

4.2	<p>Организация работы по формированию документации для осуществления закупок с обеспечением максимально возможной ориентации на отечественных, в том числе городских, производителей товаров (работ, услуг)</p>	<p>Январь-июнь 2018г.</p>	<p>процедур.</p> <p>Ответственными структурными подразделениями обеспечивалось формирование документации для осуществления закупок с ориентацией на отечественных поставщиков товаров, в том числе производителей Санкт-Петербурга.</p> <p>Информация о мероприятиях, проводимых предприятием по данному направлению, размещена на официальном сайте ГУП «ТЭК СПб» по адресу: http://www.gptek.spb.ru/product/improgotzameshhenie2/</p> <p>Экономический эффект от мероприятий по импортозамещению за отчетный период составил 4,53 млн.рублей с НДС. Доля поставщиков Санкт-Петербурга и Ленинградской области в общем объеме закупаемого оборудования составила 70%.</p>
4.3	<p>Обеспечение постоянного участия представителя департамента по безопасности в закупочной деятельности ГУП «ТЭК СПб» на всех ее стадиях</p>	<p>Январь-июнь 2018г.</p>	<p>В работе закупочной комиссии на постоянной основе принимает участие советник генерального директора.</p>
4.4	<p>Внесение изменений в нормативные правовые и локальные акты ГУП «ТЭК СПб», касающиеся закупочной деятельности, с целью предотвращения коррупционных рисков</p>	<p>По мере поступления</p>	<p>За отчетный период изменения с целью предотвращения коррупционных рисков в локальные нормативные акты ГУП «ТЭК СПб» не вносились</p>